

# Online-Leadership-Workshop

## „Rechtssicher Führen und Handeln in herausfordernden Situationen“

**Wann:** 10.10.22, 17.10.22, 24.10.22, 07.11.22, 14.11.22 (montags)  
jeweils 14 Uhr – 16 Uhr

**Wo:** Zoom

### Fokus:

...dabei könnte alles so schön laufen, ohne den Störenfried, der ständig Unruhe/ Unordnung/ Unkollegialität/ Unprofessionelles ins Team bringt...

...wenn´s hakt und schwierig wird - was kann und was muss die Führungskraft rechtlich und tatsächlich tun, um rechtssicher und konstruktiv zu führen?

Führen in herausfordernden Situationen - mit aktuellem Rechts-Knowhow versiert und in der Führungsrolle sprachgewandt und lösungsorientiert – darum geht es in diesem 5-teiligen Leadership-Workshop!

Wie sind die verschiedenen und facettenreichen Konflikte souverän und rechtlich korrekt zu lösen?  
Wie sind bei allem Trouble die Leistungsträger zu halten und das Team zu stärken?  
Was ist zu beachten? Was ist zu vermeiden? Was kann man noch tun?

### Überblick:

1. Modul Termin 10.10.2022

**I. Führen in herausfordernden Zeiten**

- Mitarbeiter:innen führen, wenn´s schwierig wird und bleibt.
- Rechte und Pflichten sowie Rechtsgrundsätze, die das Führen erleichtern.
- Rechtliche und Tatsächliche Fallstricke, die zu beachten sind.
- Eskalation und De-Eskalation – wie geht´s?
- Kritik, Abmahnung oder bereits Kündigung?
- Aktuelle Rechtsprechung – ein erster Überblick.

2. Modul Termin 17.10.2022

**II. Rechtssicher abmahnen und kündigen**

- Abmahnung und Kündigung bei schwierigem Verhalten.
- Wie sag ich´s dem Kinde?
- Ich möchte nicht kündigen, aber so geht´s nicht weiter –
- Und jetzt reicht´s. Wie kommt die Kuh vom Eis?
- Kündigung und Gespräch – Stress für die Führung – was hilft?
- Checklisten und Übung

3. Modul Termin 24.10.2022

**III. Mobbing am Arbeitsplatz**

- Mobbing im Team
- Bossing gegen die Führungskraft
- Rechtsanspruch, Schadensersatz und was noch zu beachten ist.
- Günstige und weniger günstige Handlungsoptionen
- Rechtssichere Dokumentation, Beweise
- Die Führung ist gefragt. Wer noch?
- Fallbeispiele

4. Modul Termin 07.11.2022

**IV. Personenbedingte Kündigungen**

- Leistungsminderung, Defizite und Low Performer
- Fehlzeiten, häufige Kurzerkrankungen, langanhaltende Krankheiten
- Rechtssichere Dokumentation, Beweise, AU-Bescheinigung
- Alkohol am Arbeitsplatz
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Fälle, Fälle, Fälle

5. Modul Termin 14.11.2022

**V. Trennen, aber richtig.**

- Kündigungsschutz sicher anwenden.
- Besondere Schutzrechte und Fallstricke frühzeitig beachten.
- Informations-, Zustimmungs- und Beteiligungspflichten nutzen.
- Aufhebungsvertrag und Abfindungszahlungen bieten bzw. vermeiden, wenn möglich.
- Betriebsbedingte Kündigung: was ist zu tun, was besser nicht?
- Soziale Rechtfertigung
- Gespräche mit allen Beteiligten (auch dem Betriebsrat) sicher führen.
- Trennungs-Kultur proaktiv beachten.

**Das Seminar richtet sich an Führungskräfte.**

**Trainerin:**

Rechtsanwältin und Wirtschaftsmediatorin A. Lawin arbeitet seit vielen Jahren in der Führungskräfteentwicklung und kennt die Fallstricke und Nöte der Führungskräfte. Sie trainiert lebendig und für den juristischen Laien verständlich gepaart mit langjährigen Führungskompetenzen in der Kommunikation und Konfliktlösung am Arbeitsplatz.

**Teilnehmerzahl:** max. 12 Personen

**Ihre Investition:**

965,00 € + MwSt.

Alle Checklisten und Gesprächsleitfäden sind in der Seminargebühr enthalten.

Dieses Seminar bieten wir auf Anfrage auch als Inhouse-Schulung!

**Anmeldeschluss = 30. September**

Anmeldung unter [contact@wortland.com](mailto:contact@wortland.com)

Ihre weiteren Fragen beantwortet gerne

Carmen Maria Beck  
Geschäftsführerin